



SLOVENSKA ŠOLA ZA ANIMATORJE
BODOČIM VODITELJEM IN VODITELJEM PONUJA

USPOSABLJANJA ZA VODITELJE

PROGRAM ŠOLE ZA VODITELJE – I. STOPNJA
PROGRAM ŠOLE ZA VODITELJE – II. STOPNJA
PROGRAM VODENE INTERVIZIJE

OKTOBER 2011–JUNIJ 2012

CILJNA POPULACIJA	3
NAMEN	4
STRUKTURA	5
PRISTOP	6
METODA DELA	7
VSEBINE	7
VTISI UDELEŽENCEV	8
EKIPA VODITELJEV	9
INFORMACIJE ZA I. STOPNJO ŠOLE ZA VODITELJE 2011/2012	10
INFORMACIJE ZA II. STOPNJO ŠOLE ZA VODITELJE 2011/2012	11
INFORMACIJE ZA VODENO INTERVIZIJO 2011/2012	12
KONTAKT	13

Program sofinancira



**Pridemo
tudi k vam!**

BESEDA NADŠKOFA

»Beseda animator zato ne pomeni zgolj človeka, ki navdušuje druge, temveč še bolj nekoga, ki je sam navdušen, saj se je ob Jezusu vnel za dobra dela (prim. Tit 2,14). Animator je pričevalec!«

msgr. dr. Anton Stres, ljubljanski nadškof



ZA VSE MLADE

Dragi (bodoči) voditelji,
že veste, kakšni animatorski izzivi čakajo na vas v novem šolskem in študijskem letu? Naj bodo povezani z vodenjem najrazličnejših skupin ali projektov, vam želimo, da bi ob otrocih in mladih rastle v ljubezni do Boga, bližnjega in sebe. Programi, ki vam jih v nadaljevanju predstavljamo, so vam pri tem lahko v veliko pomoč, saj boste na njih pridobivali ideje za svoje delo, spoznali nove metode, sebe kot voditelja, izmenjavali izkušnje z mladimi iz drugih skupin in župnij, si odgovorili na mnoga vprašanja, ter preko dela v skupini osebno, strokovno in duhovno rastle. Imate pravico rasti in zato vas spodbujamo, da se udeležite usposabljanj, ki vam to omogočajo. Pri vašem animatorskem delu pa vam želimo veliko blagoslova in veselja!

Ekipe Slovenske šole za animatorje

ZA VSE SODELAVCE, KI DELATE Z MLADIMI ...



Noben laik ne more nadomestiti tistega dela pastoralnega dela med mladimi, ki je pridržan duhovniku, lahko pa hodi pred njim in rahlja zemljo mladih src in jo pripravlja za resnico Božje ljubezni. Za to pa sta navdušenje in dobra volja premalo. Usposabljanja za animatorje voditelje, ki jih pripravljata Društvo SKAM in Medškofijski odbor za mlade v okviru Slovenske šole za animatorje, omogočajo mladim, ki želijo za svoje vrstnike narediti kar največ, da se na to svoje poslanstvo dobro pripravijo, postajajo osebno močni, strokovno usposobljeni in obogateni z izkušnjami iz različnih okolij (drugih župnij in skupin). Vabim vas, da usposabljanja priporočite mladim (bodočim) voditeljem, jih navdušite. Tudi finančna podpora posameznikom s strani župnij, skupnosti ali skupin je lahko dobra spodbuda za mlade, ki so se pripravljene dati na razpolago za rast Božjega kraljestva. Naj vas pri vašem delu spremlja obilen Božji blagoslov in Marijino varstvo!

Gregor Kunej, tajnik MOM

In kje konkretno se lahko voditelj navdušuje in pripravi na pričevanje znotraj Slovenske šole za animatorje? Poglejmo si ...

Slovenska šola za animatorje (SŠA) je program neformalnega izobraževanja animatorjev znotraj Cerkve, ki usposablja za vodenje in delo v skupini. S svojimi programi je opora župnijam in drugim skupinam znotraj Cerkve pri oblikovanju usposobljenih sodelavcev mladinske pastorale.

Programi, ki jih SŠA izvaja, so razdeljeni v stopnje, ki se nadgrajujejo (Šola za animatorje pomočnike, Šola za animatorje, Šola za voditelje, Vodena intervizija za voditelje).

Trenutno je v našem prostoru najtrdneje zasidran program Šole za animatorje, ki animatorju ponuja osvajanje osnovnih vsebin o animiranju, animatorju, mladostniku, skupini, načrtovanju in župniji, animatorji pa znotraj programa odkrivajo svoje animatorsko poslanstvo in se učijo življenja v skupnosti.

Animator z leti in izkušnjami postaja vedno bolj osebno zrel, pogosto željan prevzeti odgovornejša mesta v župniji, skupini ... Potrebno pa je, da se za novo vlogo, ki jo prevzema, tudi ustrezno usposobi - kar mu omogoča prav program šole za voditelje, vodena intervizija pa mu pomaga graditi identiteto krščanskega voditelja preko soočanja s konkretnimi problemi na voditeljski poti.



CILJNA POPULACIJA

Priporočamo:

- mladim od 17. leta dalje, ki že imajo izkušnjo dela z otroki ali mladimi in se pripravljajo ali že opravljajo poslanstvo voditeljev pri delu z mladimi v Cerkvi.
- mladim, ki si želijo kontinuiranega, rednega usposabljanja
- mladim, ki želijo izmenjavati izkušnje z ostalimi voditelji iz škofije
- mladim, ki se želijo usposobiti za različne voditeljske vloge: voditelj oratorija, animatorjev, animatorjev birmanskih skupin, projekta, mladinske skupine, misijske skupine, zbora, jasličarjev, pritrkovalcev, ministrantov, skavtski voditelj.

ŠOLA ZA VODITELJE I. STOPNJA	ŠOLA ZA VODITELJE II. STOPNJA	VODENA INTERVIZIJA
<ul style="list-style-type: none"> • (bodoči) voditelji • od 17. let naprej • Skupina (18 – 24 oseb) • 2,75h na 14 dni + vikend • Spoznavanje sebe kot voditelja in utrjevanje svojih temeljev, na katerih stojimo kot voditelji; začetek odkrivanja in uresničevanja svojega osebnega poslanstva; osvajanje osnovnih znanj, veščin za voditeljsko vlogo 	<ul style="list-style-type: none"> • voditelji • od 18. let naprej • manjša skupina (15 -20 oseb) • 3h na mesec + vikend • Nadgradnja I. stopnje (Dodano: osnove moralne teologije ; osnove javnega nastopanja, metode ustvarjalnega razmišljanja, »revolucionarnost« Evangelijskega sporočila, konkretne dileme in nove priložnosti za delo z mladimi) 	<ul style="list-style-type: none"> • Voditelji, pastoralni delavci • Od 18. let naprej • Manjša skupina (8 do 10 oseb) • 3h na mesec • Gradnja identitete krščanskega voditelja preko soočanja s konkretnimi problemi

Programov se lahko udeležijo mladi iz vseh slovenskih škofij.



S programi Šole za voditelje in vodene intervizije želimo spremljati mlade, jih v skupini usposobiti za njihovo voditeljsko vlogo, in jih spodbujati k odkrivanju in uresničevanju osebnega poslanstva v Cerкви, da jo bodo s svojim pričevanjem ohranjali svežo.

▶ Spremljanje mladih

Vsak mladostnik je individuum in na poti odrasčanja ubira svojo pot. Usposabljanje voditeljev sledi mladostnikom, izhaja iz njihovega »začetnega kapitala« in od tam gradi naprej. Pomemben vidik usposabljanj za voditelje je individualno delo z voditelji (kot npr. sprotno skupno preverjanje njihove poti, opora pri iskanju poslanstva, ustavljanje ob njihovih konkretnih problemih), prav tako pa tudi molitvena podpora na njihovih voditeljskih poteh.

▶ Usposabljanje za njihovo voditeljsko vlogo

Voditelji se v programu usposablajo za različne voditeljske vloge. Usposabljanje jim omogoča osebno, strokovno in duhovno rast.

Na podlagi osebnih stališč, vrednot in osebne izkušnje voditelji okrepijo temelje, na katerih stojijo kot voditelji. Tako si s svojimi animatorji in animiranci upajo iskati odgovore na najrazličnejša življenjska vprašanja.

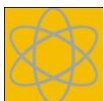
Voditelji na usposabljanjih osvajajo pedagoška, teološka in druga znanja, ki so potrebna za vodenje skupin (več: vsebine) ter se urijo v voditeljskih veščinah.

▶ Spodbuda k odkrivanju in uresničevanju osebnega poslanstva v Cerкви, spodbuda k pričevanju

Usposabljanja voditeljem omogočajo osebno in versko rast. Voditelj spoznava samega sebe in gradi svoj odnos z Jezusom, ki postaja del njegovega življenja. Istočasno živi dve vlogi: je (Jezusov) učenec in hkrati misijonar. Usposabljanja ga spodbujajo, da se trudi živeti svoje krščanstvo v svetu, tam kjer je, in iskati v njem svoje mesto v procesu odrešenjskega in misijonskega poslanstva Cerkve. Spodbujajo ga, da uporablja svoj čas in talente in prevzema odgovornosti na različnih področjih. Voditelj postaja protagonist v Jezusovi Cerкви.

▶ Svežina cerkve

Programi s svojim »svežim« programom, idejami, pristopom ... poskrbijo za to, da so udeležencem blizu. Spoštujejo nove izraze vere mladih (glasbo, jezik, subkulturo ...). Omogočajo jim prostor sprejemanja in razumevanja ter odgovarjajo na njihove potrebe. Voditelje nagovarjajo k spoznavanju izzivov časa in jih vabijo na pot k oblikovanju lastne osebnosti, da bi iskali in našli smisel življenja ter doživeli osebno srečanje z Jezusom Kristusom v cerkvenem občestvu. Usposabljanja voditeljem približajo Cerkev kot prostor ustvarjalnosti, prostor delovanja Svetega Duha.



STRUKTURA

Usposabljanja za voditelje za razliko od programov ŠAP (šola za animatorje pomočnike) in ABC animiranja (šola za animatorje) ko se usposabljanje odvija v okviru enega do dveh vikendov, ponujajo voditeljem možnost kontinuirane rasti preko rednih srečanj skozi celo šolsko leto. Voditelj se tako usposablja za svojo vlogo in vzporedno že prenaša pridobljeno znanje, izkušnje v prakso. Proces poteka tudi v nasprotni smeri: pridobljene izkušnje v župniji, skupini lahko voditelj sproti podkrepi in nadgradi s strokovnim znanjem.

ŠOLA ZA VODITELJE I. STOPNJA

V prvi stopnji voditelj spoznava sebe kot voditelja in utrjuje svoje temelje, na katerih stoji kot voditelj. Začenja odkrivati in uresničevati svoje osebno poslanstvo. Prav tako osvaja osnovna znanja, veščine za svojo voditeljsko vlogo.

Prva stopnja se izvaja v okviru 2,75 urnih srečanj na 14 dni od oktobra do junija. V tem času voditelji skupaj preživijo tudi vikend usposabljanja. Vsak voditelj se med letom sreča z enim od trenerjev, ki ga na njegovi voditeljski poti spremlja. Med srečanji voditelji ohranjajo vez s šolo za voditelje preko sprejemanja različnih izzivov, ki so povezani z vsebino srečanj in njihovo prakso na terenu. Voditelji skozi leto oblikujejo lastni portfolio, ki jim pomaga spremljati svojo voditeljsko pot.

Struktura posameznega srečanja (izražena v procentih) je naslednja:

SKLOPI NA SREČANJU	% (PREDVIDEN ODSOTOK SREČANJA)
Vsebina (pedagoška, teološka ...)	45%
Stalni sklop: Sveto pismo in liturgija	15%
Molitev	20%
Ostalo (ogrevanje, informacije, pospravljanje, pavza ...)	20%

ŠOLA ZA VODITELJE II. STOPNJA

V drugi stopnji voditelj naredi korak naprej na svoji osebni, strokovni in duhovni rasti. Cilji so prilagojeni konkretni skupini in posameznikom, ki se usposabljanja na drugi stopnji udeležijo, prav tako pa sledi tudi nadgradnja vsebin (več: vsebine šv). Večja pozornost je namenjena individualnemu spremljanju voditeljev na njihovi poti, razvijanju idej za reševanje konkretnih dilem na voditeljski poti ter razvijanju novih priložnosti za delo z mladimi.

Druga stopnja se izvaja v okviru 3 urnih mesečnih srečanj od oktobra do maja ter vikenda usposabljanja. Vez med voditeljem in trenerjem, ki ga na njegovi voditeljski poti spremlja, se okrepi, število njunih srečanj poveča. Praksa na srečanjih zavzema pomembno mesto, zahtevnost izzivov med srečanji narašča. Voditelji nadaljujejo z oblikovanjem lastnega portfolia.

Struktura posameznega srečanja (izražena v procentih) je naslednja:

SKLOPI NA SREČANJU	%(PREDVIDEN ODSOTOK SREČANJA)
Vsebina (pedagoška, teološka ...)	45%
Stalni sklop: Sveto pismo in liturgija	15%
Molitev	20%
Ostalo (ogrevanje, informacije, pospravljanje, pavza ...)	20%

VODENA INTERVIZIJA

Vodena intervizija je namenjena aktivnim voditeljem, ki želijo po opravljenih različnih usposabljanjih večji poudarek nameniti svojemu poslanstvu v župniji, skupini, poleg tega pa ne želijo nehati osebno, strokovno in duhovno rasti.

Izva se v okviru 3 urnih mesečnih srečanj od novembra do maja. Na srečanjih se bomo osredotočali na konkretne probleme, s katerimi se srečujemo v voditeljskih vodah ter preko tega skupaj spoznavali in gradili identiteto krščanskega voditelja. Voditelj se uri v osvajanju reflektivnega delovanja tudi izven srečanj. Pomemben del programa zajemajo tudi intervizijska poročila, kjer voditelj reflektira srečanje in izpostavi gradivo (primer iz prakse) za naslednje srečanje.

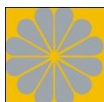
Potek srečanja: Srečanje začnemo z molitvijo in pogledom na pretekli mesec. Nato sledi prvi primer (izbran iz poslanih gradiv). Po pavzi obravnavamo še drugi primer. Srečanje zaključimo s pogledom na srečanje in molitvijo.



PRISTOP

Programi temeljijo na vzgojno-pastoralnem modelu. Želijo biti tam, kjer so voditelji, vstopiti v njihov svet (vsakdanjo govorico, kulturni izraz, potrebe ...) in jih vzeti zares. Izhajajo iz mladega človeka v vseh njegovih razsežnostih: duhovne, duševne, telesne, občestvene in socialne. Sprejemajo ga takšnega, kot je. Vzgojni pristop temelji na zaupanju v mladega človeka, gradi na njegovih potencialih in na spodbujanju razvoja njegovih sposobnosti ter prevzemanja odgovornosti.

Vzgoja je proces, ki se dogaja v odnosu. Zato si bomo na usposabljanjih prizadevali, da bi bili voditelji in trenerji vzpostavili odnos, ki bi voditeljem pomagal odkriti, razviti in dati naprej tisto, kar je v njih lepega in dobrega. Pri tem pa bodo voditelji protagonisti njihove lastne rasti v človeka in v veri.



METODA DELA

Na usposabljanjih je udeležencem omogočeno **izkustveno učenje**. Tako izhajajo iz izkušnje, ki jo na določenem področju že imajo, jo reflektirajo, nadgradijo znanje in le to na usposabljanju ali ponovno v domačem okolju preizkusijo. V kolikor voditelj nima izkušnje, iz katere bi lahko izhajal, mu je na šoli za voditelje le ta omogočena. Voditelj tako na srečanjih prevzema **aktivno vlogo**.

Usposabljanje voditeljev poteka preko **celostnega učenja**. Razvija voditeljeva znanja, veščine in vrednote. Z ustvarjanjem pozitivnega čustvenega ozračja je omogočeno lažje in boljše pomnjenje sporočila. Celostno učenje poskuša nagovoriti vsa čutila, obe polovici možganov (leva –logično mišljenje, desna – ustvarjalno mišljenje) in razvija vseh sedem inteligentnosti (po Gardnerju): verbalno-lingvistično, matematično-logično, vidno-prostorsko, telesno-kinestetično, glasbeno-ritmično, medosebno oziroma interpersonalno ter avtorefleksivno oziroma intrapersonalno.

Celostno učenje se kaže tudi v **metodah dela**. Na usposabljanjih se uporabljajo raznovrstne metode, ki nagovorijo vse plasti človeka, hkrati pa so prilagojene udeležencem usposabljanj in njihovim izkušnjam. Lahko jih razdelimo v štiri glavne sklope: metode podajanja/sprejemanja, metode usmerjanja/izražanja, metode ustvarjanja okolja/simulacije in vizualizacije in metode svetovanja/samostojnega dela.



VSEBINE

ŠOLA ZA VODITELJE I. STOPNJA

Voditelji na šoli za voditelje osvajajo pedagoška, teološka in druga znanja, ki so potrebna za vodenje skupin .

V prvi stopnji osvajajo naslednje vsebine:

- Načrtovanje, projektno delo, procesno delo
- Značilnosti mladostnikov v današnjem času
- Dinamika skupine in zakonitosti njenega razvoja
- Različne metode dela v skupini
- Izzivi komuniciranja na večih ravneh
- Zakonitosti motiviranja in motivacijske tehnike
- Timsko delo, vodenje in kadrovanje
- Izbrani pastoralni modeli in osnove vzgojno-pastoralnega modela
- Osnove javnega nastopanja
- Spoznavanje Svetega pisma za potrebe voditeljskega dela.
- Spoznavanje liturgije za potrebe voditeljskega dela.

ŠOLA ZA VODITELJE II. STOPNJA

V drugi stopnji nadgradijo vsebine iz prve stopnje in se še posebej srečajo z naslednjimi vsebinami:

- Osnove javnega nastopanja
- Metode ustvarjalnega razmišljanja
- Najpogostejše moralne dileme mladih in osnove moralne teologije za potrebe voditeljskega dela

Trenerji vsebine prilagajajo glede na potrebe voditeljev, kar se še posebej izraža na drugi stopnji šole za voditelje.

VODENA INTERVIZIJA

Vodena intervizija:

- omogoča proces refleksije voditeljske vloge/delovanja in proces učenja
- razvija sposobnost samostojnega razmišljanja (in odločanja) o voditeljski vlogi/delovanju
- pomaga na poti do lastnih rešitev
- omogoča integracijo teoretičnih spoznanj s praktičnimi izkušnjami in prenos teorije v prakso
- pomaga pri ozaveščanju, razbremenjevanju in ustrezni predelavi čustvenih vsebin
- pomaga pri oblikovanju identitete krščanskega voditelja.

Konkretne vsebine izhajajo iz primerov, ki jih udeleženci izpostavijo, in se dotikajo najrazličnejših področij: avtoritete, komunikacije, motivacije, postavljanja meja, izgorelosti, odnosa s tihimi/živahnimi/... otroki in mladimi, duhovnikom, občutka manjvrednosti, sprejemanja drugačnosti, agresijo, čustvi, vodenjem ...



VTISI UDELEŽENCEV

ŠOLA ZA VODITELJE

»Naša skupina mi je zelo veliko pomenila. Dobro smo se razumeli, povezali. Spoznala sem, da imajo tudi drugi podobne težave kot jaz in kaj vse je potrebno vedeti kot voditelj. Dobro je bilo spoznat različne načine dela, praktične stvari glede zbiranja denarja, tehnik komuniciranja, načrtovanja, motivacije, organiziranosti ... Prav mi bodo prišle različne metode dela, ki so jih trenerji izvajali z nami. Spoznala sem različne načine molitve. To je zelo pomembno, saj mladi s katerimi delamo potrebujejo pestrost in vedno nove stvari. Všeč mi je tudi, da je imel vsak osebnega voditelja (trenerja) in možnost za osebni pogovor, delo... Najbogatejši trenutek zame je bil vikend in vsekakor vsako srečanje posebej ter molitev v kapeli pri Frančiškanih. Šola za voditelje je ful kul :)«

Alison, voditeljica oratorija

»Srečanja so mi dala zelo veliko »materiala« za uporabo v voditeljski vlogi – konkretne ideje, metode in oblike dela, pa tudi možnost samorefleksije dela, ki sem ga opravljala do sedaj. Izredna obogatitev pa so bili predvsem odnosi, ki smo jih ustvarili z ostalimi udeleženci in voditelji. So tisto, na kar najprej pomislim, ko razmišljam o šoli za animatorje. Prepričana sem, da bomo še sodelovali, kar je zagotovo velika »pridobitev« za naprej. Najlepsi trenutki so bili zagotovo tisti, ki so bili del skupnega vikenda v Cerknici. Težko bi izpostavila enega – šlo je za čudovite dneve, ki so nas napolnili z vero, da lahko spreminjamo svet, če delujemo skupaj in ne obupamo pred ovirami, ki nam pridejo na proti. Vem, se sliši klišejsko, a takrat se je kliše spremenil v vero, da je mogoče. Da lahko spletemo »mrežo« tako, da vsak dela dobro, tam, kamor je poklican.«

Tina, voditeljica župnijskih animatorjev

INTERVIZIJA

»Osebnost sem se odločil za to skupino:

- zaradi tako dobre reklame
- ker vem, da se (moj) osebni razvoj ali učenje nikoli ne zaključí
- ker vem, da mi še veliko manjka
- ker sem radoveden
- ker si želim biti še boljši animator in pastoralist
- ker želim delati bolj zrelo in modro v zapletenih medosebnih odnosih/primerih.

Vrednost intervizijske skupine vidim v tem, da lahko nekemu zaupam in se to ne prenese dalje, hkrati pa lahko dobim nepristranski/neobremenjujoč odgovor ali nasvet, za katerega sem prepričan, da je dan z resnično edinim namenom delati oziroma storiti dobro. Srečanja so mi pomagala k bolj pozornemu opazovanju in analizi dogodkov ter k samozavestnejšim odločitvam, ki jih moram kdaj sprejeti.«

Tadej, kaplan

»K supervizijski skupini me je povabila prijateljica, a sem bila navdušena takoj, ko sem v predstavitvi programa prebrala, da skupaj rešujemo probleme, s katerimi se srečujemo voditelji različnih skupin v Cerkvi (župniji). Čutila sem, da moram nekaj narediti in stopiti iz "statusa quo", v katerem trenutno sem pri svojem delu. Pri srečanjih me je očaralo to, da po uri pogovora o "nerešljivi" situaciji kar naenkrat stvar vidiš drugače. Ni več tako, kot je bilo prej. In zanimivo je, kako drugi stvari vidijo povsem drugače, kot jih ti (sam ne bi nikoli v življenju tako razmišljal), problem pa dobiva novo obliko. Zelo mi je bilo v uteho tudi to, da vem, da prijatelji iz skupine molijo za mene - in jaz molim zanje. Občutek sprejetosti je neprecenljiv!«

(Petra, voditeljica mladinskega pevskega zbora)



EKIPA VODITELJEV

- s. Jana Rovtar, uni. dipl. teologinja in pedagoginja
- Marko Kržišnik, uni. dipl. ekonomist
- Vesna Jug, uni. dipl. socialna pedagoginja



S. JANA ROVTAR, Šola za voditelje I. stopnja

Mmmm :) V užitek mi je biti med ljudmi, ki so polni energije, navdušenja, ki imajo radi barve in želijo presegati povprečje. Rada iščem svetlobo v temi. Mikata me hoja po robu in izbiranje zahtevnejših poti.



MARKO KRŽIŠNIK, Šola za voditelje II. stopnja

Kot ekonomist je moj pogled na delo z mladimi včasih obarvano v druge barve. Blizu mi je marketing, projektno delo, financiranje projektov, kadrovanje ipd. Z večletnim delom pri mladi.net sem se srečal z mnogimi vprašanju na področju uporabe sodobnih orodij za pričevanje.



VESNA JUG, vodena intervizija

Najbolj domače se počutim ob kriznih situacijah v skupini, takrat, ko se pojavijo nepredvidene reakcije otrok, mladih... Študij socialne pedagogike mi je pomagal pri učenju sprejemanja drugačnosti, vzpostavljanja odnosov, pristopov v različnih situacijah do različnih ljudi...



INFORMACIJE ZA I. STOPNJO ŠOLE ZA VODITELJE 2011/2012

► Termini in prostori

V šolskem letu 2011/2012 bodo srečanja voditeljev v naslednjih terminih:

- Torek, 11. oktober 2011
- Torek, 25. oktober 2011
- Torek, 8. november 2011
- Torek, 22. november 2011
- Torek, 13. december 2011
- Torek, 3. januar 2012
- Torek, 17. januar 2012
- Torek, 31. januar 2012
- Torek, 7. februar 2012
- Torek, 21. februar 2012
- Torek, 6. marec 2012
- Torek, 20. marec 2012
- Torek, 3. april 2012
- Torek, 17. april 2012
- Torek, 8. maj 2012
- Torek, 22. maj 2012

Srečanja bodo potekala v predvidenih datumih od 18:30 do 21:15 ure v prostorih društva SKAM, Jurčičev trg 2, 1000 Ljubljana.

Vikend bo potekal od 4. do 6. decembra 2011 v salezijanskem mladinskem domu v Cerknici.

▶ Število udeležencev

Na program sprejmemo od 18 do 24 udeležencev iz vseh slovenskih škofij.

▶ Prispevek na udeleženca

Prispevek na udeleženca za program I. stopnje šole za voditelje znaša 139€ za člane Društva SKAM in 159€ za nečlane. Do 15. 7. Lahko koristite predplačniško ceno programa: 119€.

Prispevek vključuje:

- šolnino (16 srečanj in vikend usposabljanja)
- spremstvo posameznika in njegovega dela s strani trenerjev
- vso potrebno gradivo za udeležence in delovni material

*Opozorilo: prispevek ne vključuje stroškov bivanja za vikend.

Odgovorne za mladinsko pastoralo v vabimo, da voditelje iz vaših župnij, skupin ... spodbudite k zgodnji prijavi in jim vsaj delno pomagate pri kritju stroškov.

▶ Prijave

Prijave sprejemamo na naslednjem linku: <http://www.drustvo-skam.si/ssa/prijavnica.php>.

Zadnji rok za prijavo je ponedeljek, 7. oktober 2010.



INFORMACIJE ZA II. STOPNJO ŠOLE ZA VODITELJE 2011/2012

▶ Termini in prostori

V šolskem letu 2011/2012 bodo srečanja voditeljev v naslednjih terminih:

- Torek, 18. oktober 2011
- Torek, 15. november 2011
- Torek, 20. december 2011
- Torek, 10. januar 2012
- Torek, 14. februar 2012
- Torek, 13. marec 2012
- Torek, 10. april 2012
- Torek, 15. maj 2012

Srečanja bodo potekala v predvidenih datumih od 18:30 do 21:00 ure v prostorih društva SKAM, Jurčičev trg 2, 1000 Ljubljana.

Vikend bo potekal od 9. do 11. decembra 2011 v salezijanskem mladinskem domu v Cerknici.

► Število udeležencev

Na program sprejmemo od 15 do 20 udeležencev iz vseh slovenskih škofij.

► Prispevek na udeleženca

Prispevek na udeleženca za program II. stopnje šole za voditelje znaša 99€ za člane Društva SKAM in 119€ za nečlane. Do 15. 7. Lahko koristite predplačniško ceno programa: 79€.

Prispevek vključuje:

- šolnino (8 srečanj in vikend usposabljanja)
- spremstvo posameznika in njegovega dela s strani trenerjev
- vso potrebno gradivo za udeležence in delovni material

*Opozorilo: prispevek ne vključuje stroškov bivanja za vikend.

Odgovorne za mladinsko pastoralo v vabimo, da voditelje iz vaših župnij, skupin ... spodbudite k zgodnji prijavi in jim vsaj delno pomagata pri kritju stroškov.

► Prijave

Prijave sprejmemo na naslednjem linku: <http://www.drustvo-skam.si/ssa/prijavnica.php>.

Zadnji rok za prijavo je ponedeljek, 7. oktober 2010.



INFORMACIJE ZA VODENO INTERVIZIJO 2011/2012

► Termini in prostori

V šolskem letu 2011/2012 bodo srečanja voditeljev v naslednjih terminih (vsak drugi četrtek v mesecu):

- četrtek, 3. november 2011
- četrtek, 1. december 2011
- četrtek, 5. januar 2012
- četrtek, 2. februar 2012
- četrtek, 1. marec 2012
- četrtek, 12. april 2012
- četrtek, 3. maj 2012
- četrtek, 31. maj 2012

Srečanja bodo potekala v predvidenih datumih od 18:00 do 21:00 ure v prostorih društva SKAM, Jurčičev trg 2, 1000 Ljubljana.

Zaradi manjše skupine je možnost za spremembo termina možna.

▶ **Število udeležencev**

Na program sprejmemo od 8 do 10 udeležencev iz vseh slovenskih škofij.

▶ **Prispevek na udeleženca**

Prispevek na udeleženca za program Intervizije za voditelje znaša 109€ za člane Društva SKAM in 119€ za nečlane. Do 15. 7. lahko koristite predplačniško ceno programa: 89€.

Prispevek vključuje:

- šolnino (8 srečanj)
- možnost individualne intervizije
- vso potrebno gradivo za udeležence in delovni material

Odgovorne za mladinsko pastoralo v vabimo, da voditelje iz vaših župnij, skupin ... spodbudite k zgodnji prijavi in jim vsaj delno pomagate pri kritju stroškov.

▶ **Prijave**

Prijave sprejemamo na naslednji povezavi: <http://www.drustvo-skam.si/ssa/prijavnica.php>.

Zadnji rok za prijavo je ponedeljek, 7. oktober 2011.



KONTAKT

Za več informacij se lahko obrnete na Marka Kržišnika, odgovornega za projekt Usposabljanja za voditelje (marko@drustvo-skam.si, 051/361-628).